

RECRUTER SANS DISCRIMINER



Formation animée par Fabienne DA SILVA, consultante experte de l'accompagnement des Politiques d'Emploi Handicap Diversité



2h

PRÉREQUIS

- Aucun prérequis
- Complétez votre recueil des attentes en amont de la formation. Votre formateur reçoit vos objectifs de progrès

OBJECTIFS

- ✓ Maitriser les enjeux et les risques liés à la discrimination
- ✓ Apprendre à questionner sans discriminer
- ✓ Définir des critères objectifs pour sélectionner

A QUI S'ADRESSE CETTE FORMATION ?

Personnes amenées à mener des entretiens de recrutement (responsable d'agence de travail temporaire, chargé(e) de recrutement)

MÉTHODES MOBILISÉES

- Formation participative alternant réflexion et pratique
- Mise en situation, étude de cas

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Évaluation des acquis au travers d'un QCM

MODALITÉS

- Lieux des formations interentreprises
- Distanciel Classes virtuelles Disposer d'une connexion Internet, d'un ordinateur et idéalement d'un casque

ACCESSIBILITÉ

Nos lieux de formation sont des établissements permettant l'accès des personnes en situation de handicap (PMR)

Nous consulter pour toutes questions relatives à l'accessibilité de nos formations aux personnes en situation de handicap

DÉLAIS D'ACCÈS

30 jours maximum (hors juillet, août et décembre)

TARIFS

Nous consulter

PROGRAMME

EN AMONT DU RECRUTEMENT

- Connaître les principaux biais qui influencent vos recrutements
- Maitriser les différents concepts de la non-discrimination
- Appréhender le cadre légal

MENER UN PROCESSUS DE RECRUTEMENT SANS DISCRIMINATION

Focus sur les étapes clés

MAITRISER LES ENJEUX POUR L'ENTREPRISE ET LA SOCIÉTÉ